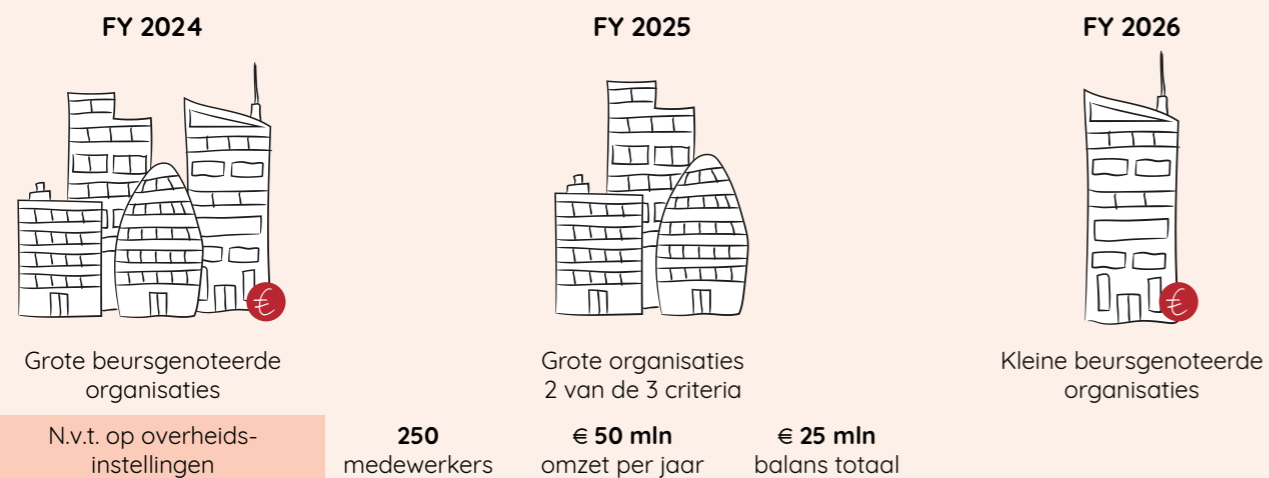


# Corporate Sustainability Reporting Directive



In **november 2022** is door de Europese Unie de Corporate Sustainability Reporting Directive aangenomen. De regelgeving verplicht organisatie om informatie over **duurzaamheid** op te nemen in het jaarverslag. De informatie moet ook goedgekeurd zijn door een externe accountant.

## Wie valt er per wanneer onder de CSRD?



De duurzaamheidsinformatie omvat onder andere **de bedrijfsstrategie, duurzaamheidsstrategie, het business model, beleid, actieplannen, targets en maatstaven** omtrent bovenstaande thema's. Dit om voor complete transparantie te zorgen. De CSRD raakt dus niet alleen de verslaggeving, maar ook Business Control, Governance, de internal control processen, HR, Juridische Zaken en de algehele bedrijfsvoering.



Er moet niet alleen over de eigen organisatie worden gerapporteerd, maar over de hele **waardeketen**.

## Duurzaamheidsthema's

Milieu	Sociaal	Governance
<b>E1</b> Klimaatverandering	<b>S1</b> Eigen arbeidskrachten	<b>G1</b> Zakelijk gedrag
<b>E2</b> Vervuiling	<b>S2</b> Arbeid in de waardeketen	
<b>E3</b> Water en mariene hulpbronnen	<b>S3</b> Getroffen gemeenschap	
<b>E4</b> Biodiversiteit en ecosystemen	<b>S4</b> Consumenten en eindgebruikers	
<b>E5</b> Circulaire economie		



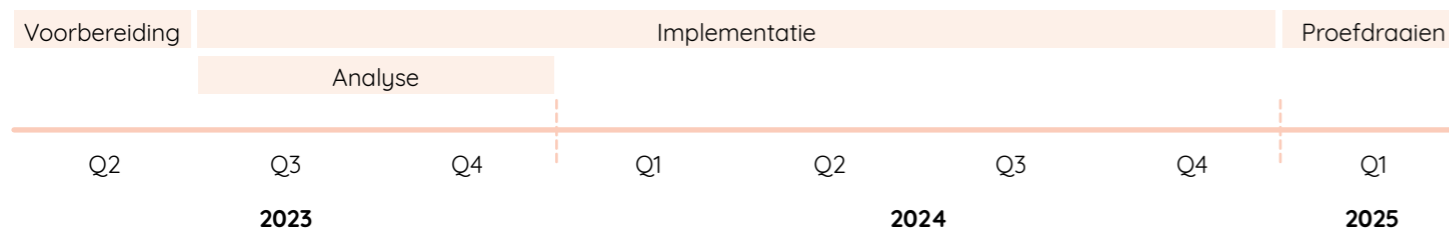
Als een bedrijf over alle duurzaamheidsthema's moet rapporteren, dan betreft dat ongeveer **1000 datapunten**. Dit is afhankelijk van de materialiteitsanalyse.

Om te bepalen over welke duurzaamheidsthema's jouw organisatie moet rapporteren, moet er een materialiteitsanalyse worden gedaan op basis van de **dubbele materialiteit**. Dit betekent dat er gekeken moet worden naar welke materiële impact de organisatie heeft op deze verschillende duurzaamheidsthema's (van binnen naar buiten), maar ook naar welke duurzaamheidsthema's materiële impact hebben op de organisatie (van buiten naar binnen).



ESRS 2 - Algemene verslaggeving moet altijd worden gerapporteerd en dat kunnen al **meer dan 100 datapunten** zijn.

## Tijdslijn FY 2025



## Vragen?

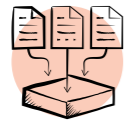


**Robin van Beusekom**  
rvbeusekom@eiffel.nl  
06 26 56 45 83  
@Robin van Beusekom



**Bas Winkels**  
bwinkels@eiffel.nl  
0626564688  
@Bas Winkels

# Checklist CSRD road to 2025



## Projectmanagement

- Vorm een multidisciplinair team, met idealiter de volgende afdelingen: Finance, HR, Compliance, SHE (Safety, Health & Environment), Sales, Procurement.
- Maak een plan van aanpak met daarin opgenomen met welke mensen intern en extern gesproken moet worden om alle analyses uit te voeren in de volgende fase.

### Voorbereiding Q1 2024



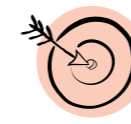
## Strategie & business model

- Bedenk wat de reden is voor het bestaan van de organisatie, wat de organisatie toevoegt in de wereld en hoe dit bijdraagt aan het bevorderen van het bedrijf en de omgeving op het gebied van milieu (E), sociale factoren (S) en governance (G)
- Bepaal wat het business model is van de organisatie



## Governance

- Creëer bewustzijn bij het management dat CSRD er aan komt, en dat dit veel vraagt van de organisatie.
- De directie communiceert richting de rest van de organisatie dat CSRD er aan komt, en dat er vanuit de directie medewerking wordt gevraagd aan de projectgroep.



## KPI's & Targets



## Informatiestromen

- Als het bedrijf geen Internal Control Framework (ICF) heeft, breng dan in kaart waar de verantwoordelijkheden hiervoor belegd kunnen worden, idealiter conform de Three Lines of Defence



## Verslaggeving

- Beleg de verantwoordelijkheid voor het opstellen van de duurzaamheidsparagraaf van het jaarverslag binnen de organisatie.

- Voer de gesprekken en maak de analyses om tot een gedegen materialiteitsanalyse te komen. Hanteer hierbij het principe van dubbele materialiteit.
- Analyseer wat de uitkomst van de materialiteitsanalyse betekent voor de rapportageverplichtingen, en maak een verschillenanalyse tussen wat er benodigd is, en wat er al is binnen de organisatie

### Analyse Q1 2024 - Q3 2024

- Inventariseer of er een duurzaamheidsstrategie is binnen de organisatie.
- Analyseer of er binnen de bedrijfsstrategie en het business model materiële risico's en impacts zijn op het gebied van duurzaamheid.
- Voer stakeholderdialogen uit om te bepalen wat de impact is van de organisatie op de omgeving.
- Voer gesprekken met partners in de gehele waardeketen.

- Breng de organisatiestructuur en governance in kaart van de gehele organisatie
- Breng de individuele functionarissen in kaart zoals deze worden voorgeschreven door de CSRD
- Inventariseer welke beleidstukken, richtlijnen en actieplannen er al zijn in de organisatie op het gebied van duurzaamheid
- Maak een analyse van de verschillende incentivestructuren binnen het bedrijf en kijk of deze bevorderend zijn om duurzaamheidsdoelen te halen

- Inventariseer de KPI's die al worden gebruikt binnen de organisatie
- Analyseer welke targets er binnen de organisatie zijn
- Als er al dashboards zijn waar deze KPI's worden gebruikt, maak daar dan ook een inventarisatie van, en kijk of hier een overkoepelend duurzaamheidsdashboard van te maken is.

- Breng de informatiestromen in kaart. Als er geen procesbeschrijvingen zijn, zorg er dan voor dat deze worden opgesteld.
- Als een ICF aanwezig is, inventariseer of er al controls aanwezig zijn op de informatiestromen die te maken hebben met duurzaamheid KPI's.
- Breng in kaart of er sprake is van duurzaamheidsdashboarding, en of er sprake is van het gebruik van dashboardingtools.

- Rapporteer hoe de materialiteitsanalyse verlopen is en welke aannames gemaakt zijn.
- Rapporteer wat de uitkomsten van de materialiteitsanalyse zijn.

- Implementeer wat benodigd is volgens de CSRD en de uitkomst van de materialiteitsanalyse.
- Let er op bij de implementatie dat CSRD in het jaarverslag moet. Dat betekent dat de processen moeten zijn ingericht om elk jaar te kunnen herhalen.
- Als de implementatie richting het einde loopt, zorg dat de taken uit het projectteam op de juiste plek binnen de organisatie worden belegd.

### Implementatie Q3 2024 - Q4 2025

- Creëer een duurzaamheidsstrategie met concrete doelen (idealiter in lijn met EU/VN doelen). Een klimaattransitie- en een klimaatadaptatieplan moeten hier onderdeel van zijn.
- Regel met partners in de keten dat over de gehele keten straks gerapporteerd kan worden.
- Zorg ervoor dat er op deze strategie gestuurd kan worden, bijvoorbeeld met een ESG Dashboard

- Beleg de verantwoordelijkheid van de implementatie en toekomstige naleving van de CSRD bij één van de directieleden.
- Richt de organisatie in met de juiste loketten en escalatieprocedures.
- Schrijf de beleidstukken en richtlijnen die door de CSRD worden gevraagd en die nog missen.
- Implementeer actieplannen om de duurzaamheidsstrategie en beleidstukken te realiseren. Creëer hier ook monitoring en borgingsmechanismen omheen.

- Implementeer de KPI's die worden gevraagd binnen de verslaggevingsstandaarden van de CSRD. Afhankelijk van de prestatie maatstaven die benodigd zijn, kan veel externe expertise benodigd zijn.

- Borg de informatiestromen over strategie, beleid, targets & KPI's door deze op te nemen in het Internal Control Framework. Mocht de organisatie deze nog niet hebben, zet dan een ICF op (kan veel tijd in beslag nemen!). Dit om een goedkeurende verklaring van de accountant te kunnen garanderen.
- Richt dashboarding in die de verschillende ESG indicatoren monitort t.o.v. targets. Richt hier ook periodieke rapportage voor in, ondersteund met deze dashboarding.

- Maak een concept van hoe de duurzaamheidsparagraaf van het jaarverslag eruit moet zien na de uitkomst van de materialiteitsanalyse en richt de informatiestromen zodanig in dat dit concept makkelijk gevuld kan worden. Sluit hierbij aan bij de voorbeelden die worden gegeven in de verslaggevingsstandaarden